

Conflicten in familiebedrijven zijn niet altijd van louter juridische aard. Om de vaak voorkomende onderhuidse spanningen en emotionele problemen aan te pakken, **stelt VKW Limburg nu ook psychologen ter beschikking. Uniek in België.**



Koen Hendrix en Sophie Siborghs van VKW Limburg (midden) met de kerngroep van psychologen en coaches: Bart Dejonghe, Els Schepens, Luk Schildermans, Sarah Hertens en Nele Jacobs. FOTO RR

# Psychologen snellen familiebedrijven te hulp

## COACHING HASSELT

Dominiek Claes

**U**kent de situaties wel: een dochter van een familiebedrijf wordt geacht het bedrijf over te nemen, maar is daar zelf nog niet helemaal van overtuigd en voelt druk van verschillende kanten. Er wordt een niet-familiale CEO aangesteld, maar dat blijkt voor de fa-

milie toch wat moeilijker dan gedacht. Twee broers die niet meer door dezelfde deur kunnen, maar allebei wel actief zijn in het bedrijf. Vader en zoon die samen het bedrijf leiden en niet meer op dezelfde golflengte blijken te zitten.

### Coaches

VKW Limburg heeft via zijn Expertisecentrum voor Familiebedrijven al heel wat initiatieven ontplooid om familiebedrijven in dit soort situaties te ondersteunen. Zo was er binnen de schoot van dat Expertisecentrum al een bemiddelingskamer opgericht. Via een erkend bemiddelaar wordt een duurzame oplossing gezocht, om te vermijden dat conflicten binnen familiebedrijven ontaarden in een rechtszaak. “We hadden al langer gemerkt dat er bij die

bemiddelingspogingen vaak andere spanningen naar boven komen die eerder te maken hebben met emotionele en persoonlijke moeilijkheden”, zegt Koen Hendrix, coördinator van het Expertisecentrum Familiebedrijven.

Daarom zet het Expertisecentrum nu een stap verder en wordt er ook een ‘Kamer van Family Business Coaches’ boven de doopvont gehouden. Het team van psychologen en coaches gaat nu ook psychologische steun aanbieden tijdens de verschillende scharniermomenten in de evolutie van een familiebedrijf. “De overgang naar een volgende generatie kan zo’n moment zijn”, geeft Hendrix als voorbeeld. “Maar ook tal van andere situaties kunnen leiden tot spanningen binnen het familiebedrijf. En wel precies omdat het om een familiebe-