

SAMEN AAN HET STUUR

CO-PRENEURS IN HART EN NIEREN



Ester Meeus en Frank Van Langendonck (Edco)

Ondernemende koppels staan voor heel wat uitdagingen. Wie neemt welke rol op? Hoe baken je werk- en privétijd af? Op welke manier ga je met conflicten om? Frank Van Langendonck en echtgenote Ester Meeus vertellen hoe zij dat aanpakken.

“Edco is een erkend opleidingscentrum voor vrachtwagenchauffeurs”, vertelt Frank Van Langendonck. “Sinds 2012 organiseren we ook rijopleidingen voor het behalen van rijbewijzen categorie C en CE. Het werven, selecteren en uitzenden van personeel in de transportsector is onze derde activiteit. Ik heb het bedrijf in 2009 opgericht. Daarvoor heb ik 26 jaar in een transportbedrijf gewerkt.”
Echtgenote Ester Meeus komt uit de

medische wereld. “Ik werkte als anatoom-patholoog aan UZ Leuven.

Na de geboorte van onze twee zonen viel het me steeds zwaarder om mijn werk als arts te combineren met de opvoeding van de kinderen. Ik gaf mijn job op en legde me volledig toe op het gezin. Na verloop van tijd begon het gebrek aan professionele uitdaging te knagen en in 2018 ben ik mee in het bedrijf gestapt.”

Hoe zijn de rollen verdeeld in het bedrijf?

Ester: “Onze rolverdeling is organisch gegroeid. De dingen die Frank niet graag doet, het administratieve en financiële luik, nam ik stap voor stap over. Zo kon hij zich focussen op het uitbouwen van het bedrijf. Doordat ik de eerste jaren ook het huishouden en de zorg voor de kinderen op me nam, kon Frank voluit gaan voor zijn werk. Frank is ook altijd het gezicht van Edco

geweest. Hij staat op de voorgrond, ik stuur op de achtergrond mee.

We hebben daar nooit afspraken rond gemaakt, want allebei doen we waar we ons goed bij voelen.”

Op welke manier beïnvloedt het werk je privéleven als koppel?

Frank: “Jarenlang werkte ik 7 dagen op 7 en namen we weinig tijd voor elkaar.

In 2017 kreeg ik het aan mijn hart.

Dat was een wake-up call van jewelste. Sindsdien bouw ik meer tijd in voor het gezin. Door het operationele los te laten, kreeg ik meer ruimte om strategisch bezig te zijn, waardoor het bedrijf nog beter begon te draaien. We investeerden in goede medewerkers zodat ik meer kon delegeren. De grens tussen werk en privé is nog altijd heel dun. In principe

praten we thuis niet over het werk, maar in de praktijk loopt het door elkaar.

Al bewaken we dat evenwicht nu beter dan vroeger. Maar we maken er beiden geen punt van als de ander op zaterdagavond nog snel even een mail wil beantwoorden.”

Hoe gaan jullie om met onderlinge verschillen in mening, aanpak en persoonlijkheid?

Ester: “We beschouwen onze rollen als evenwaardig, dat is een belangrijk uitgangspunt. Frank geeft graag gas, maar ik waak over de cijfers en moet soms nee zeggen. Dat geeft wel eens vuurwerk. Anderzijds zijn we mekaars beste sparringpartner. De beste ideeën ontwikkelen we samen. Net omdat we verschillen vullen we mekaar aan.

Belangrijke beslissingen toetsen we af bij elkaar en bij onze raad van advies. Zo’n extern klankbord is zeer nuttig. Al was het maar om je buikgevoel te objectiveren.”

Wat is de grootste valkuil voor beginnende co-preneurs?

Frank: “Als startende ondernemer is er maar één weg: vooruit. Je kan niet anders dan voluit gaan om voldoende omzet en marge te halen. Ondertussen staat je privéleven sterk onder druk. Je hebt dan een partner nodig die je door dik en dun steunt én tegelijk tegengas geeft. Ik ben een racemachine, iemand moet aan mijn mouw trekken als ik te snel ga. De knop omdraaien en tijd doorbrengen met het gezin, dat heb ik moeten leren.”



Welke tips hebben jullie voor ondernemende koppels?

Ester: “Om conflicten te vermijden, bedek je wel eens dingen met de mantel der liefde. Maar het is beter om alles open met elkaar te bespreken. Elk jaar houden we met z'n twee een algemene vergadering. Een moment waarop we stilstaan bij hoe we er als koppel en als bedrijf voor staan. Je moet ook bewust investeren in je relatie en samen qualitytime voorzien.” Frank: “En niet vergeten tijd voor jezelf in te bouwen, want af en toe moet je ook afkicken van elkaar. Ik ga dan karten met de zonen of vlucht in mijn werkplaats.” Ester, lachend: “Ik zoek de balletzaal op. Zero kans om Frank daar tegen het lijf te lopen.”



DE VISIE VAN DE EXPERTEN

Family Business Coaches Sarah Hertens en Els Schepens: “Als co-preneurs is het van belang om duidelijke afspraken te maken over een gelijkwaardige rolverdeling: wie doet wat, zowel in het bedrijf als in het gezin en huishouden. Taken en verantwoordelijkheden verdelen, is één van de belangrijke sleutelfactoren voor succesvolle ondernemerskoppels.

Hoe zorg je voor een gelijkwaardige rolverdeling? Enkele tips:

- **Hou bij de rolverdeling rekening met elkaars voorkeuren, interesses en beschikbaarheden.** Frank is het gezicht van het bedrijf, Ester neemt eerder een backofficefunctie op zich. Ieder vult een rol in die bij de eigen persoonlijkheid past en waar ze zich beiden goed bij voelen.
- **Maak gebruik van elkaars complementariteit, beschouw dit als een meerwaarde.** Zo ontstaat een schitterend partnerschap dat je niet alleen een maatje biedt om mee te sparren maar ook voor het nodige tegenwicht zorgt.
- **Erken en versterk elkaars taken, verantwoordelijkheden en kwaliteiten.** Het is niet omdat één partner minder effectieve tijd spendeert aan het bedrijf dat deze rol minder van belang is. Doordat Ester een aantal jaren de zorg voor de kinderen en het huishouden op zich nam, kon Frank zich volledig focussen op het uitbouwen van het bedrijf. Hun bijdrage aan de groei van Edco is evenwaardig.
- **Beschouw de rolverdeling als een dynamisch gegeven** dat kan veranderen of aangepast worden naargelang de tijd of context. Vergelijk het met het nemen van goede foto's: door evenveel focus te leggen op voor- en achtergrond kadreer je het geheel.

Regelmatig van positie veranderen en close-ups nemen kan een enorme impact hebben op het resultaat.

- **Formeel tijd maken voor elkaar loont,** want regelmatige feedback is een sleutel tot groei. Frank en Ester evalueren op de jaarlijkse algemene vergadering, naast zakelijke aspecten, ook hun 'koppel zijn'.
- **Betrek een externe partij als jullie er zelf niet uit geraken.** Zoals Ester en Frank belangrijke zakelijke beslissingen bij een derde partij afdragen, zo zijn co-preneurs eveneens gebaat bij het consulteren van een vertrouwenspersoon voor koppel-issues.”