

LEVEN EN WERK ONDER STROOM

CO-PRENEURS IN HART EN NIEREN



Lode Colson en Sabine Pannemans, CKS

Ze runnen samen een bedrijf. Ze delen elke dag keukentafel, bed en bureau, in goede en slechte tijden. Een gesprek met Sabine Pannemans en Lode Colson van CKS in Dilsen-Stokkem over co-preneurschap. “We zijn elkaars eerste en ook meest kritische aanspreekpunt. Thuis ruist het bedrijf op de achtergrond altijd mee.”

Elke elektrotechnische vraag of automatiseringsuitdaging krijgt bij CKS een gepast antwoord. Lode en Sabine richtten het bedrijf op in 2000. Terwijl Lode zich toelegt op het technisch-commerciële luik, focust Sabine zich op administratie, finance en HR. Dankzij diversificatie legde CKS, waar vandaag 85 medewerkers actief zijn, een mooi groeiparcours af.

“Onze rol in het bedrijf is doorheen de jaren geëvolueerd”, zegt Lode. “Vroeger was ik op de werkvloer actief. Nu hou ik me vooral bezig met klantenrelaties en nieuwe projecten. Waar wil je met het bedrijf naartoe? Rond welke waarden wil je werken? Waar wil je volgend jaar staan? Daar stond ik vroeger allemaal niet bij stil. Toen was het vooral: werken, werken, werken.” Sabine: “Maar

als een bedrijf groter wordt, moet je wel bezig zijn met waar je naartoe wilt en op welke manier. Onlangs hebben we een externe CEO aangetrokken om mee de dagelijkse leiding op te nemen. Dat is een belangrijke stap in het groeiproces van ons bedrijf.” Lode: “Ook in onze persoonlijke groei. Delegeren en de controle loslaten, is iets wat je moet leren.”

Tête-à-tête

De balans vinden tussen werk en privéleven is voor een ondernemerskoppel een permanente uitdaging, vindt Sabine. “In het verleden zijn we qua workload wel eens over onze grenzen gegaan. Bovendien is het niet gemakkelijk om werk en privé gescheiden te houden.” Lode: “Daar moet je echt aan werken. Voor je het weet, bespreek je de kwartaalcijfers tijdens een etentje op restaurant terwijl je uitkeek naar een gezellige tête-à-tête. Allebei gaan we ook heel anders met die grens om.

Terwijl Sabine na de uren soms nog over het werk wil praten, heb ik daar vaak geen zin in.” Sabine: “Waardoor ik soms met zaken bleef zitten en weinig steun ondervond. Intussen zijn we goed ingespeeld op elkaar. Belangrijke beslissingen nemen we altijd samen.”

Verschillen versterken

Sabine: “Erover waken dat spanningen op het werk niet gaan wegen op je relatie, is essentieel. Als koppel moet je een uitlaatklep hebben buiten het werk. Wij maken graag lange wandelingen en

hebben ons hart verloren in Kroatië. Zo draaien we de knop om en vinden we mekaar terug als partner.” Lode: “Je inleven in de wereld van de andere is ook nodig. Ik wil graag innoveren. Ik wil vooruit met het bedrijf. Sabine, vanuit haar finance-oogpunt, bekijkt dat anders. ‘Wacht tot we daar de centen voor hebben’ is een boodschap die je niet altijd wilt horen natuurlijk.” Sabine: “Lode is de gas, ik ben de rem. Net door onze verschillen zijn we een goed duo. Een externe CEO daarbij, beschouw ik als een voordeel. → pag 29

DE VISIE VAN DE EXPERTEN

Sarah Hertens en Els Schepens, Family Business Coaches: “Co-preneurschap is een unieke manier van leven en vraagt een constante afstemming met elkaar. Hoe integreer je werk- en gezinstijd? En hoe vind je een gezonde balans tussen afstand en nabijheid? Vragen waarmee veel co-preneurs kampen. Als je constant samen bent, bestaat het risico dat de grens tussen werk en privé vervaagt en de eigen autonomie verdwijnt. Veel ondernemende koppels ervaren dit alsof ze continu in een soort quarantaine leven.

Hoe creëer je dan samen een succesvolle business met behoud van een gezonde relatie?

- **Verdeel je focus.** Soms zal het werk extra aandacht vragen, op andere momenten ligt de focus meer op het gezin. Dat is een realiteit die integratie vraagt. Het is dan bijvoorbeeld beter om samen een uur langer te werken om daarna de knop echt te kunnen omdraaien en zonder zorgen naar huis te gaan. Sabine en Lode hebben er om die reden ook bewust voor gekozen om niet aan het bedrijf te wonen.
- **Bespreek samen wie welke verantwoordelijkheden op zich neemt** in het werk en het huishouden. Maak hierbij dankbaar gebruik van elkaars complementariteit en aanvaard verschillen want deze zijn versterkend. Rollen

kunnen verdeeld worden naargelang ieders interesse, beschikbaarheid en voorkeur.

- **Plan alle activiteiten in een gezamenlijke agenda**, voor het werk maar ook alle activiteiten daarbuiten: etentjes, vakantie, hobby's, sociale activiteiten.... Bewaak hierbij een goede verdeling tussen eigen tijd en tijd samen.
- **Schakel regelmatig een extern klankbord in**, zoals een family business coach, om moeilijke thema's te bespreken. Bij Sabine en Lode heeft de komst van een externe CEO ook een positief effect gehad op hun eigen (gezins-)dynamiek.”



Family business coaches Sarah Hertens (links) en Els Schepens (rechts) en Koen Hendrix, directeur VKW Limburg en Expertisecentrum Familiebedrijven